

人	事	労	務	関	連	コ	ラ	ム	【	2	】	労	災	保	険					
労	災	保	険	は	、	事	業	主	の	為	に	あ	り	ま	す	。	業	務	上	
の	事	故	が	発	生	し	た	場	合	に	は	、	事	業	主	は	労	働	基	
準	法	の	規	定	に	よ	り	労	働	者	に	対	し	て	補	償	を	行	わ	
な	け	れ	ば	な	り	ま	せ	ん	。	特	に	中	小	事	業	主	に	と	っ	
て	は	、	そ	の	補	償	額	は	多	額	で	、	補	償	期	間	も	長	期	
に	亘	る	場	合	が	あ	り	、	そ	の	為	に	事	業	の	存	続	が	危	
な	く	な	る	事	も	あ	り	ま	す	。	そ	こ	で	、	政	府	に	労	災	
保	険	料	を	支	払	う	こ	と	に	よ	り	、	政	府	が	事	業	主	に	
代	わ	っ	て	被	災	し	た	労	働	者	に	補	償	を	行	う	も	の	で	
す	。	労	災	保	険	に	は	、	療	養	・	休	業	・	傷	病	・	障	害	
・	遺	族	・	葬	祭	・	介	護	の	給	付	が	あ	り	ま	す	。	業	務	
災	害	だ	け	で	な	く	、	通	勤	災	害	の	給	付	も	あ	り	ま	す	。
二	次	健	康	診	断	等	給	付	・	社	会	復	帰	促	進	等	事	業	も	
あ	り	、	労	働	者	の	事	も	考	え	た	も	の	に	な	っ	て	い	ま	
す	。	労	災	は	、	労	働	者	を	一	人	で	も	雇	っ	て	い	れ	ば	、
必	ず	加	入	し	な	け	れ	ば	い	け	ま	せ	ん	。	行	政	庁	は	必	
要	が	あ	れ	ば	当	該	職	員	に	立	ち	入	り	調	査	を	さ	せ	る	
事	も	で	き	ま	す	し	、	罰	則	規	定	も	あ	り	ま	す	の	で	、	
必	ず	こ	の	法	律	を	守	っ	て	い	か	ね	ば	な	り	ま	せ	ん	。	